

# 目 录

前序 .....	1
一、学校简介 .....	1
二、2017 届毕业生就业工作主要措施 .....	3
三、就业质量报告编写说明 .....	6
就业质量报告 .....	7
一、毕业生概况 .....	8
(一) 毕业生规模 .....	8
(二) 毕业生分布 .....	8
(三) 未就业毕业生情况 .....	10
二、毕业生就业情况 .....	12
(一) 毕业生就业落实情况 .....	12
(二) 不同特征毕业生群体就业情况 .....	12
(三) 毕业去向 .....	14
(四) 就业分布 .....	17
(五) 创新创业教育 .....	22
三、就业发展趋势分析 .....	24
(一) 毕业生规模及就业落实情况 .....	24
(二) 毕业生就业趋势分析 .....	24
四、就业质量跟踪与反馈 .....	29
(一) 就业满意度 .....	29
(二) 专业相关度 .....	30
(三) 离职率 .....	31
(四) 薪酬水平 .....	31
(五) 社会需求与第三方调研 .....	31
附表 1: 2017 届本科毕业生就业落实情况详表 .....	34
附表 2: 2017 届研究生毕业生就业落实情况详表 .....	35
附表 3: 2017 届毕业生分学院就业情况表(本研合计) .....	36



# 前序

## 一、学校简介

北京建筑大学是北京市和住房城乡建设部共建高校、教育部“卓越工程师教育培养计划”试点高校和北京市党的建设和思想政治工作先进高校，是一所具有鲜明建筑特色、以工为主的多科性大学，是“北京城市规划、建设、管理的人才培养基地和科技服务基地”、“北京应对气候变化研究和人才培养基地”和“国家建筑遗产保护研究和人才培养基地”，是北京地区唯一一所建筑类高等学校。

学校源于 1907 年清政府成立的京师初等工业学堂，1933 年更名为北平市市立高级职业学校，1936 年增设土木工程科，后历经北京市市立工业学校、北京市建筑专科学校、北京市土木建筑工程学校、北京建筑工程学校、北京建筑工程学院等发展阶段。2013 年 4 月经教育部批准更名为北京建筑大学。学校 1977 年恢复本科招生，1982 年被确定为国家首批学士学位授予高校，1986 年获准为硕士学位授予单位。2011 年被确定为教育部“卓越工程师教育培养计划”试点高校。2012 年“建筑遗产保护理论与技术”获批服务国家特殊需求博士人才培养项目，成为博士人才培养单位。2014 年获批设立“建筑学”博士后科研流动站。2015 年 10 月北京市人民政府和住房城乡建设部签署共建协议，学校正式进入省部共建高校行列。2016 年 5 月，学校“未来城市设计高精尖创新中心”获批“北京高等学校高精尖创新中心”。2017 年获批推荐优秀应届本科毕业生免试攻国内升学研究生资格。

学校学科专业特色鲜明，人才培养体系完备。学校现有 10 个学院和 1 个基础教学单位，另设有继续教育学院、国际教育学院和创新创业教育学院。现有 35 个本科专业，其中国家级特色专业 3 个——建筑学、土木工程、建筑环境与能源应用工程；北京市特色专业 7 个——建筑学、土木工程、建筑环境与设备工程、给水排水工程、工程管理、测绘工程、自动化。学校设有研究生院，有 1 个服务国家特殊需求博士人才培养项目，1 个博士后科研流动站，12 个一级学科硕士学位授权点，涵盖 55 个硕士学位授权二级学科点，有 1 个硕士学位授权交叉学科点，5 个专业学位授权类别点和 8 个工程专业学位授权领域点。拥有一级学科北京市重点学科 3 个——建筑学、土木工程、测绘科学与技术，一级学科北京市重点建设学科 2 个——管理科学与工程、城市规划与设计。在 2012 年教育部组织的全国学科评估中，建筑学、测绘科学与技术名列第 9 名，城乡规划学名列第 12 名，风景园林学名列第 15 名。

学校坚持质量立校，教育教学成果丰硕。学校 2014 年获得国家教学成果一等奖，近年来获得省部级教学成果奖 29 项，其中一等奖 13 项。学校是首批国家级工程实践教育中心建设高校，拥有国家级实验教学示范中心、国家级土建类人才培养模式创新试验区、国家级虚拟仿真实验教学中心、国家级校外人才培养基地等 10 个国家级本科教学工程项目。另有 4 个北京市实验教学示范中心、7 个市级校外人才培养基地、2 个市级校内创新实践基地、1 个北京高等学校市级人才培养模式创新试验区、1 个北京市“一带一路”国家人才培养基地。95 个校内外实践教学基地。近五年来，学生在全国和首都高校“挑战杯”、“创青春”等科技文化活动中获得国家级奖项 14 项、省部级以上奖励 743 项。

学校坚持立德树人，培育精英良才。现有各类在校生 11842 人，其中全日制本科生 7717 人，硕士研究生 2171 人，博士研究生 20 人，成人教育学生 1842 人，留学生 92 人，已形成从本科生、硕士生到博士生，从全日制到成人教育、留学生教育全方位、多层次的办学格局和教育体系。多年来，学校遵循“立德树人、开放创新”的办学理念和“团结、勤奋、求实、创新”的校风，秉承“实事求是、精益求精”的校训和“爱国奉献 坚毅笃行 诚信朴实 敢为人先”的北建大精神，为国家培养了 6 万多名优秀毕业生，他们参与了北京 60 年来重大城市建设工程，成为国家和首都城市建设系统的骨干力量。校友中涌现出了被称为“当代鲁班”的李瑞环，核工业基地建设的奠基人赵宏、中国工程院院士张在明、全国工程勘察设计大师刘桂生、沈小克、张宇、罗玲、胡越、包琦玮、高士国、杨伯钢，在国际上有重要影响的中国建筑师马岩松等一大批优秀人才。学校毕业生全员就业率多年来一直保持在 95% 以上，2014 年进入“全国高校就业 50 强”行列。

学校坚持科技兴校，科学研究硕果累累。学校始终坚持科技兴校，不断强化面向需求办学的特色，形成了建筑遗产保护、城乡规划与建筑设计、城市交通基础设施及地下工程、海绵城市建设、现代城市测绘、固体废弃物资源化技术、绿色建筑与节能技术为代表的若干在全国具有比较优势的特色学科领域、科研方向和创新团队。学校现有北京未来城市设计高精尖创新中心以及城市雨水系统与水环境教育部重点实验室、代表性建筑与古建筑数据库教育部工程研究中心、现代城市测绘国家测绘地理信息局重点实验室、北京市应对气候变化研究及人才培养基地等 26 个省部级重点实验室、工程研究中心和研究基地。近年来，我校教师荣获省部级以上科技成果奖励 70 余项，其中国家技术发明奖、国家科技进步奖共 13 项，2010、2011、2012 连续三年以第一主持单位获得国家科技进步二等奖,2014 年以第一主持单位获

得国家技术发明奖。近五年，新增各类科技项目 2000 余项，其中国家重大专项、国家重点研发计划项目、国家自然科学基金项目、国家社科基金项目、教育部人文社科项目、北京市自然科学基金项目、北京市科技计划项目、国际合作项目等省部级及以上科研项目 490 余项；科技服务经费连年超过 2 亿元。学校重视科技成果转化，不断提高服务社会的能力和水平，建设具有建筑行业特色的大学科技园，是中关村国家自主创新示范区股权激励改革工作首批试点的 2 所高校之一。

站在新的历史起点上，学校将以党的十九大精神为指引，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，按照北京建筑大学第一次党代会的部署，明确学校新时期发展的“两大定位”，完成内涵建设和特色发展的“七大任务”，突出全面深化综合改革的“五大重点”，围绕立德树人的根本任务，全面推进内涵建设，全面深化综合改革，全面实施依法治校，全面加强党的建设，持续增强学校的办学实力、核心竞争力和社会影响力，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，不忘初心、牢记使命，在一代代北建大人创造的辉煌历史基础上，一步一个脚印把美好蓝图变为现实，以首善标准推动学校各项事业上层次、上水平，向着把学校建设成为国内一流、国际知名、具有鲜明建筑特色的高水平、开放式、创新型大学的宏伟目标奋进。

## 二、2017 届毕业生就业工作主要措施

北京建筑大学高度重视毕业生就业，以“高质量就业、高平台发展”为指导思想，扎实开展各项工作。学校先后荣获“北京地区高校示范性就业中心”、“北京地区高校毕业生就业工作先进集体”、“2014 年度全国毕业生就业典型经验高校”、“全国高校就业指导课程特色教材课题立项”等多项荣誉称号，近 5 年毕业生就业率连年保持在 96% 以上，签约率保持在 90% 以上。

### （一）就业工作制度

#### 1. 学校把就业工作当作民生工程、生命线工程和系统工程

校领导多次到一线指导就业工作，对各学院的就业进展情况、存在的问题给予学校层面的支持。党委书记、校长、分管校领导参加就业工作推进会，多次走进招聘会现场与用人单位及学生交流，就业“一把手”工程落实到位。

#### 2. 学校继续坚持跟踪预警和目标责任制

学校始终坚持就业率“周报”、“预警”制度、学院毕业生就业工作目标责任制，招生就业处处长向主管校长汇报就业情况。招生就业处走访各学院了解 2017 年毕业

生就业困难。各学院定期召开专题院务会研讨就业工作，制定符合实际的就业工作方案，进一步完善就业工作体系。

### **3. 明确就业奖励，建立就业工作激励机制**

学校修订了《北京建筑大学就业工作奖励办法》，充分调动各部门及全校教职工参与就业工作的积极性，对在就业工作中做出突出贡献的单位和个人予以奖励，促进学校就业工作。

## **（二）就业市场建设**

### **1. 不断吸引企业进校，持续提供充足、优质的就业资源**

针对 2017 届毕业生，学校共组织大型双选会 6 场，累计参会用人单位共计 740 家，提供岗位近 18325 个，岗位供需比接近 1:8，其中建筑行业占比 72%，国企事业单位占比 36%；召开专场宣讲会 80 场，其中建筑行业占比 87%，国有企业占比 49%；所涉岗位覆盖学校全部学历层次和专业方向的毕业生，为我校毕业生创造优质丰富的就业机会。

### **2. 积极推进校企就业联盟，促进校企联动，实现互惠共赢**

加强与用人单位及行业协会的联系，组织就业工作教师走访企业，了解市场需求，直接向用人单位宣传我校和推荐毕业生。其中，先后走访了首钢集团、北京城建集团、北京磐石建设监理有限责任公司、北京住总集团、北京万科企业有限责任公司、北京市政路桥集团、中建海峡建设发展有限公司、北京建工集团、山东德泰装饰有限公司、山东同圆集团设计有限公司。并受邀，参加了华夏幸福在固安举办的首届校企战略交流大会，参加的高校有清华、北大、人大等共计 28 所全国知名高校。深度探讨交流校企人才培养，形成校企联动机制，实现双方互惠共赢。

### **3. 坚持开拓就业市场维度，满足各类毕业生的就业需求，与国际化人才市场接轨**

在学校建设“国内一流、国际知名、具有鲜明建筑特色的高水平、开放式、创新型大学”目标的大背景下，为更好地服务学校开放办学战略的实施，推进学校办学工作的国际化进程,促进学生海外留学交流,帮助在校学生提早做好生涯规划,学校成功举办了两场海外留学咨询洽谈会。共计 34 所来自美洲、欧洲、澳洲以及东南亚海外知名高校参加。

### **4. 高度重视低年级在校学生的就业能力提升，充实学生暑期生活**

学校于6月6日下午成功举办了2018届暑期就业见习双选会。本次双选会共115家单位参会，其中国企、央企、事业单位占比35%，可为2018届毕业生提供职位近2000余个，所涉岗位覆盖学校全部学历层次和专业方向的毕业生。暑期就业见习双选会，是学校多年来坚持的就业工作之一，同时也是学校就业工作的品牌项目。该活动有效地促进学生提前了解用人单位需求和标准，引导学生做好职业生涯规划，明确未来发展定位，尽早获得实习机会、锻炼自己专业本领和提升求职技能。同时，也满足了用人单位提前了解学校毕业生、向毕业生宣传企业等多项需要，得到了用人单位和学生的广泛认同。

### **5. 联合兄弟院校，共享就业资源**

利用全国建筑类高校就业联盟平台，联合山东建筑大学、吉林建筑大学、西安建筑科技大学等多所不同城市的建筑类高校，引进外省就业资源。并且，调研走访了重庆大学、北京邮电大学就业市场工作情况，借鉴学习了各地高校有效的工作举措，不断提升和优化了我校就业市场工作水平。

## **（三）职业生涯规划 and 就业指导**

好地指导并服务学生，强化学生的职业生涯规划意识，在职业生涯规划教育方面，打造“三实体系”，即做到课程设计上“班级实、课程实、体验实”，师资培养上“片组实、效果实、方式实”，指导活动上“主题实、培训实、资源实”，真正做到职业生涯规划教育各个方面稳步向前。

### **1. 推进课程建设改革创新**

面向中低年级学生开设就业指导类的选修课、实践课，推进课程建设改革创新，课程内容模块紧扣职业认知、职前准备主题，授课师资50%以上来自企业人力资源管理一线，授课方式贴近实际情境，突出体验性和实践性。

### **2. 校院两级紧密配合，组织开展丰富的主题活动**

针对“准毕业生”和毕业生群体需求，设计组织开展“实习早知道”、“职点未来”系列求职政策解析、求职技能提升类型的主题活动。开展多场次、覆盖面达90%以上的简历制作、面试准备类主题辅导，并根据不同群体的需求，分层开展公务员、出国、研究生升学、基层志愿服务等专题讲座辅导30余场次。先后6次面向全校大三、大四学生开展“求职简历工作坊”，受惠学生1000余人。借助校院招聘会特殊的求职情境，设置会前简历巡诊和现场简历咨询展台，遴选资深企业师资亲临指导，学生触动大、反响好。

### **3. 积极搭建活动体验平台**

针对大三下学期准毕业生群体，设计组织“暑期实习岗位见习双选会”，邀请行业重点企业 90 余家，为学生提供职前体验岗位 1000 余个；与智联招聘积极合作，先后为 6 个学院，900 余名即将步入大四的准毕业生进行职业能力测评，引导学生明确自我定位。四是进一步加强队伍建设。加大对企业师资的遴选与任用比例，本年度生涯、就业类课程中，遴选 20 余名优质企业、校友师资，突破了校内师资求职指导经验不足这一短板。同时，强化校内师资专业化技能水平的提升，组织校内师资内外培训 120 余人次。

#### （四）毕业生基层就业

学校通过多种方式开展毕业生基层就业引导，鼓励学生积极参加“志愿服务西部计划”、“大学生村官计划”等项目，强化他们“服务祖国、服务人民”的理想信念，到基层一线建功立业。2017 届毕业生中，大学生村官 6 人、志愿服务西部 6 人、毕业生赴西藏基层就业 2 人。

### 三、就业质量报告编写说明

为全面系统地反映北京建筑大学 2017 届毕业生就业工作的实际情况，完善就业状况反馈机制，及时回应社会关切、接受社会监督，编写就业质量报告。

报告基于北京高校毕业生就业平台及资源管理系统的基础数据，结合毕业时的调研结果，力求全面反映毕业生的就业状况。报告中的社会需求反馈和第三方调研来源于学校与麦可思公司合作开展的北京建筑大学应届毕业生半年后跟踪调研。

报告中对数据的归类划分，例如单位性质、就业去向、单位行业等，均以教育部学生司《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》（教学司函〔2014〕1 号）为准。

报告数据统计截止日期为 2017 年 10 月 31 日。

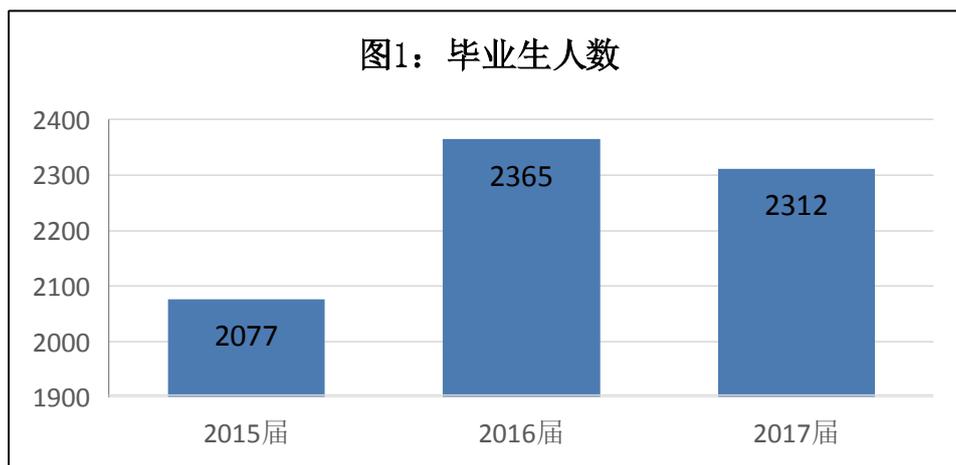
报告所涉学校内部机构及学院使用简称。如招生就业处简称“招就处”、建筑与城市规划学院简称“建筑学院”、土木与交通工程学院简称“土木学院”、环境与能源工程学院简称“环能学院”、电气与信息工程学院简称“电信学院”、经济与管理工程学院简称“经管学院”、测绘与城市空间信息学院简称“测绘学院”、机电与车辆工程学院简称“机电学院”。

# 就业质量报告

## 一、毕业生概况

### （一）毕业生规模

学校 2017 届毕业生总计 2312 人。本科毕业生 1867 人，其中 171 人系专升本毕业生，32 人系结业生。研究生毕业生 445 人，其中 1 人系结业生。近三年学校毕业生人数均突破 2000 人，2017 届研究生毕业人数为近三届最多。



### （二）毕业生分布

#### 1. 学院分布

2017 届各学院毕业生人数分布如下表所示。毕业生总人数占比排名前三位的学院分别是：土木学院、经管学院、环能学院。

表 1：学院毕业生人数分布

学院	本科生人数	本科生占比	研究生人数	研究生占比	总人数	总人数占比
建筑学院	131	7.02%	121	27.19%	252	10.90%
土木学院	374	20.03%	94	21.12%	468	20.24%
环能学院	288	15.43%	109	24.49%	397	17.17%
电信学院	228	12.21%	26	5.84%	254	10.97%
经管学院	388	20.78%	25	5.62%	416	17.99%
测绘学院	120	6.43%	41	9.21%	161	6.96%
机电学院	137	7.34%	13	2.92%	150	6.49%
文法学院	137	7.34%	8	1.80%	145	6.27%
理学院	64	3.43%	8	1.80%	72	3.11%
总计	1867	100%	445	100%	2312	100%

## 2. 性别分布

学校 2017 届本科毕业生中，男生人数为 1144 人，占学生总数的 61.27%；女生人数为 723 人，占学生总数的 38.73%。

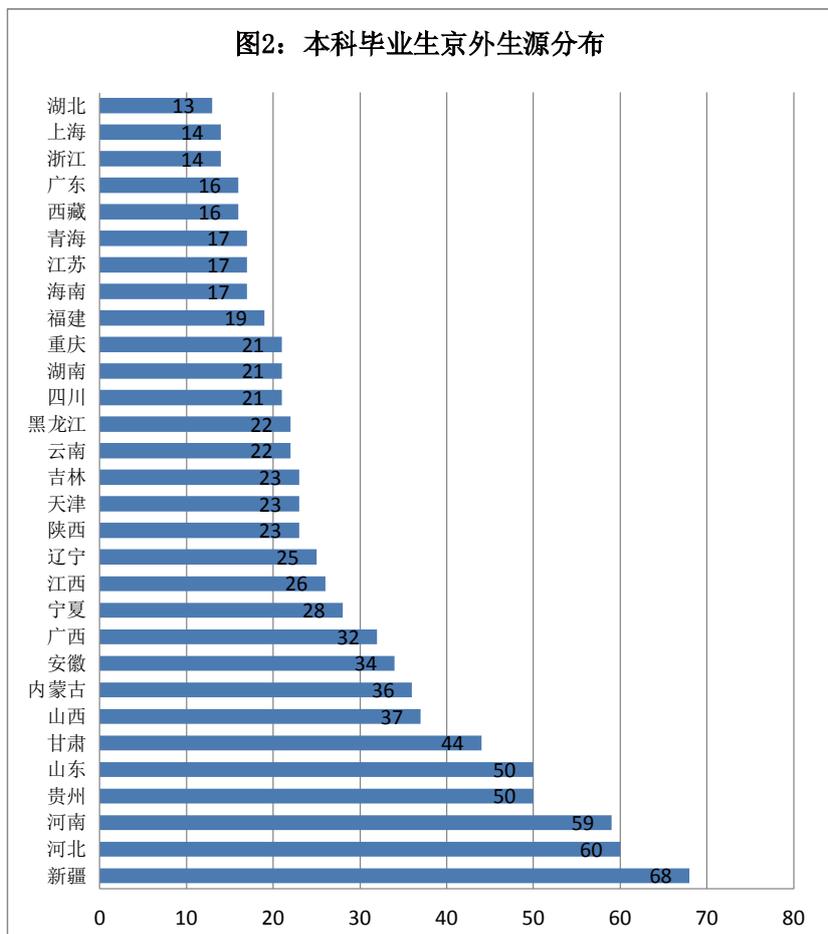
学校 2017 届研究生毕业生中，男生人数为 252 人，占学生总数的 56.63%；女生人数为 193 人，占学生总数的 43.37%。

## 3. 生源地分布

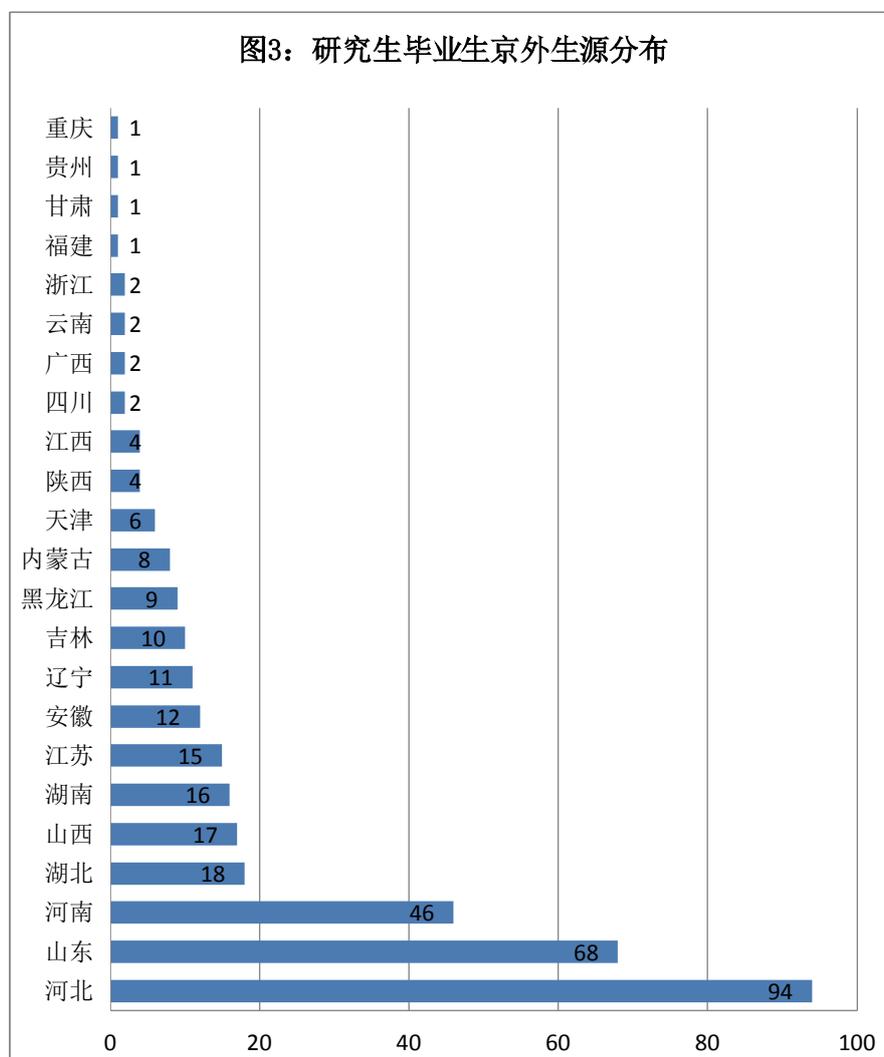
学校 2017 届本科毕业生来自 31 个省（直辖市、自治区），其中北京生源人数为 999 人，占毕业生总数的 53.51%；京外生源人数 868 人，占比为 46.49%，京外生源人数为近三届最多、比例为近三届最高。京外生源省份前五名的分别是新疆、河北、河南、贵州、山东。各省生源人数见下图。

表 2：毕业生生源地分布

年份	毕业生总数	京外生源人数	占比
2015	1665	502	30.15%
2016	1964	722	36.76%
2017	1867	868	46.49%



学校 2017 届研究生毕业生来自 24 个省（直辖市、自治区），其中北京生源人数为 95 人，占毕业生总数的 21.35%；京外生源人数 350 人，占比为 78.65%。京外生源省份前五名的分别是河北、山东、河南、湖北、山西。各省生源人数见下图。



### （三）未就业毕业生情况

学校始终高度重视未就业毕业生的就业工作。离校前，就业指导中心分学院专题开展未就业毕业生的就业动员，对有就业意愿的毕业生，持续推荐就业岗位；对准备再次考研或正在办理出国留学手续的毕业生，开展相关指导。离校后，学校及各学院继续跟踪每一位毕业生的动态，做到服务不断线。

截止到 2017 年 10 月 31 日，暂未落实就业的本科毕业生 58 人，未就业原因大致分为以下几种情况：一是继续准备升学、出国；二是部分地区 2017 年下半年公务员招考时间较晚，学生无法按期入职；三是学业困难导致就业困难；四是毕业生暂

无就业意向。暂未落实就业的研究生毕业生 5 人，未就业原因为等待北京、天津单位落户指标。下表对未就业本科毕业生按不同特征进行了细分：

**表 3：未就业本科毕业生情况说明**

人数	性别		生源地		是否为结业		是否为专升本		未就业原因			
	男	女	北京	非京	是	否	是	否	准备升学	学业问题	公务员等录取	暂不就业
58	40	18	25	33	9	49	4	54	12	9	25	12

## 二、毕业生就业情况

截止到 2017 年 10 月 31 日，学校合计毕业生 2312 人，总体就业率 97.26%，总体签约率 95.46%<sup>1</sup>。其中，本科毕业生 1867 人，就业率 96.89%，签约率 94.91%；研究生毕业生 445 人，就业率 98.88%，签约率 97.75%。

### （一）毕业生就业落实情况

#### 1. 2017 届毕业生基础数据

表 4：毕业生就业情况

学历	总人数	就业人数	国内升学	出国留学	签就业协议	签劳动合同	应征入伍	单位用人证明	自主创业	自由职业	就业率
本科	1867	1809	277	186	743	564	2	28	2	7	96.89%
研究生	445	440	16	1	266	152	0	5	0	0	98.88%

需特别说明的是，上表就业情况中，本科生签就业协议人数含大学生村官 6 人、社区工作 2 人、西藏基层就业 2 人；签劳动合同人数含志愿服务西部 6 人。

#### 2. 2017 届毕业生分专业就业落实情况

2017 届毕业生各专业的就业率、签约率均保持在较高水平（见附表 1、附表 2）。毕业生求职供需比与上年度基本持平，稳定在 1:8。

#### 3. 2017 届毕业生专项就业情况

目前，大学生专项就业主要是指：高校毕业生到村任职（大学生村官），教师特设岗位，“三支一扶”计划（支教、支医、支农、扶贫），大学生志愿服务西部，应征入伍等。学校 2016 年毕业生专项就业情况如下表：

表 5：毕业生专项就业

学历	应征入伍	大学生村官	志愿服务西部	社区工作	西藏基层就业
本科	2	6	6	2	2
研究生	0	0	0	0	0

### （二）不同特征毕业生群体就业情况

本部分将 2017 届毕业生依性别、生源地（是否为北京生源）、民族（是否为少数民族）、学历层次（专升本或普通本科）等标准进行对比。

<sup>1</sup> 就业率=（升学+出国+就业协议+劳动合同+各类就业专项+参军+单位用人证明+自主创业+自由职业）/学生总人数；

签约率=（升学+出国+就业协议+劳动合同+各类就业专项+参军）/学生总人数。

## 1. 男/女毕业生就业情况

学校 2017 届本科毕业生中，男生人数为 1144 人，占学生总数的 61.27%；女生人数为 723 人，占学生总数的 38.73%。各学院男/女生就业率具体比较如下表所示（加粗项为所在学院男女生分项就业率低）。理学院就业率为 100%，此处不做比较。

表 6：男/女毕业生（本科）就业率

学院	建筑		土木		环能		电信		经管		测绘		机电		文法	
人数	131		374		288		228		388		120		137		137	
就业率	95.42%		97.86%		96.18%		95.61%		95.88%		99.17%		96.35%		99.27%	
性别	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
	61	<b>70</b>	<b>283</b>	91	<b>163</b>	125	<b>181</b>	47	160	<b>228</b>	<b>88</b>	32	<b>121</b>	16	<b>37</b>	100
未就业	2	<b>4</b>	<b>7</b>	1	<b>8</b>	3	<b>10</b>	0	6	<b>10</b>	<b>1</b>	0	<b>5</b>	0	<b>1</b>	0
就业率	96.72%	<b>94.29%</b>	<b>97.53%</b>	98.90%	<b>95.09</b>	97.60%	<b>94.48%</b>	100%	96.25%	<b>95.61%</b>	<b>98.86%</b>	100%	<b>95.87%</b>	100%	<b>97.30%</b>	100%

学校 2017 届研究生毕业生中，男生人数为 252 人，占学生总数的 56.63%；女生人数为 193 人，占学生总数的 43.37%。除建筑学院外，其他学院整体就业率均为 100%。建筑学院研究生 121 人，整体就业率 95.87%，男生 53 人，未就业 2 人，男生就业率 96.23%，女生 68 人，未就业 3 人，女生就业率 95.59%。

## 2. 北京/京外生源毕业生的就业情况

学校 2017 届本科毕业生中，北京生源人数为 999 人，其中未就业 25 人，北京生源就业率为 97.50%；京外生源人数为 868 人，其中未就业 33 人，京外生源就业率为 96.20%。各学院京内/京外生源就业率具体比较如下表所示（标红项为所在学院生源地分项就业率低）。理学院就业率均为 100%，此处不做比较。

表 7：北京/京外生源毕业生（本科）就业率

学院	建筑		土木		环能		电信		经管		测绘		机电		文法	
人数	131		374		288		228		388		120		137		137	
就业率	95.42%		97.86%		96.18%		95.61%		95.88%		99.17%		96.35%		99.27%	
生源地	京内	京外	京内	京外	京内	京外	京内	京外	京内	京外	京内	京外	京内	京外	京内	京外
	<b>80</b>	51	<b>186</b>	188	138	<b>150</b>	130	<b>98</b>	205	<b>183</b>	<b>64</b>	56	82	<b>55</b>	<b>73</b>	64
未就业	<b>5</b>	1	<b>5</b>	3	4	<b>7</b>	4	<b>6</b>	5	<b>11</b>	<b>1</b>	0	0	<b>5</b>	<b>1</b>	0
就业率	<b>93.75%</b>	98.04%	<b>97.31%</b>	98.40%	97.10	<b>95.33%</b>	96.92%	<b>93.88%</b>	98.53%	<b>93.99%</b>	<b>98.44%</b>	100%	100%	<b>90.91%</b>	<b>98.63%</b>	100%

学校 2017 届研究生毕业生中，北京生源人数为 95 人，占学生总数的 21.35%；京外生源人数为 350 人，占学生总数的 78.65%。除建筑学院外，其他学院整体就业率均为 100%。建筑学院研究生 121 人，整体就业率 95.87%，北京生源 33 人，未就

业 3 人，北京生源就业率 90.91%，京外生源 88 人，未就业 2 人，京外生源就业率 97.73%。

### 3. 少数民族毕业生就业情况

学校 2017 届本科毕业生中，共有少数民族 240 人，占学校本科毕业生总数的 12.85%。其中，24 人毕业后未就业（14 人等待地方公务员录取通知，3 人结业暂时无法与用人单位签约，4 人准备继续升学，2 人求职中，1 人无就业意向），少数民族本科毕业生就业率为 90%，低于学校本科就业率（96.89%）。

学校 2017 届研究生毕业生中，共有少数民族 18 人，占学校研究生毕业生总数的 4.04%。其中，签就业协议 10 人、签劳动合同 8 人，少数民族研究生毕业生就业率 100%，高于学校研究生就业率（98.88%）。

### 4. 专升本毕业生就业情况

2017 届专升本毕业生 171 人，与学校就业情况对比如下表：

**表 8：专升本毕业生就业率**

	人数	签约率	就业率	升学率
学校	1867	94.91%	96.89%	24.80%
专升本	171	95.32%	97.66%	3.51%

由上表可以看出，专升本毕业生签约、就业情况基本与学校平均水平相当，但升学率远低于学校平均水平。

2017 届各学院专升本毕业生人数及就业情况如下表：

**表 9：专升本毕业生就业情况详表**

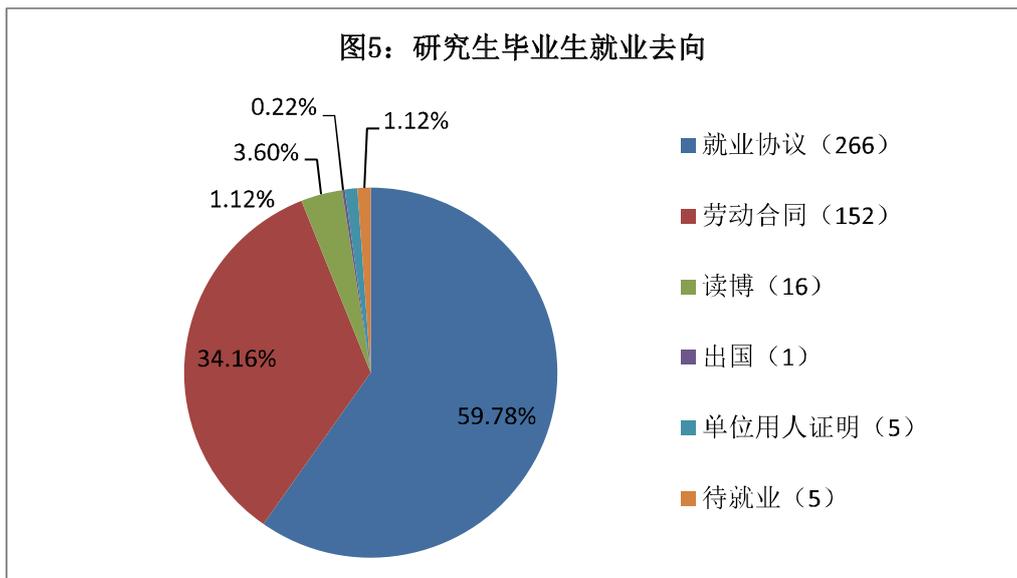
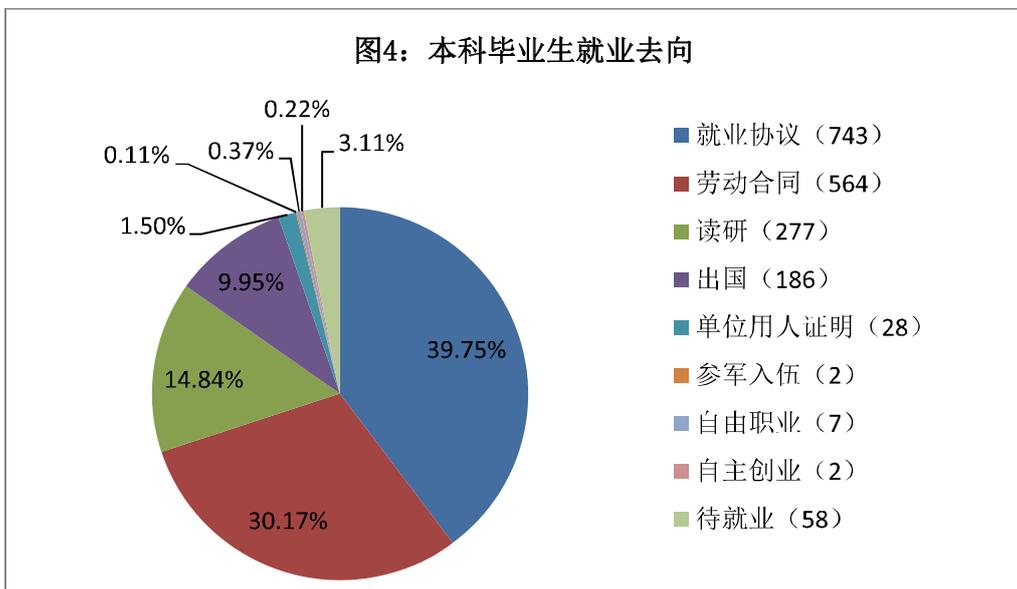
序号	学院	专升本毕业生数	专升本签约率	学院签约率	专升本就业率	学院就业率
1	经管学院	93	95.70%	93.30%	98.92%	95.88%
2	土木学院	41	95.12%	96.26%	97.56%	97.86%
3	测绘学院	20	100%	98.33%	100%	99.17%
4	环能学院	13	84.62%	96.18%	84.62%	96.18%
5	电信学院	3	100%	93.86%	100%	95.61%
6	机电学院	1	100%	94.16%	100%	96.35%

## （三）毕业去向

根据学生提交的就业协议书、劳动合同、录取通知书及出国 offer 等证明文件，学校 2017 届本科毕业生的毕业去向主要有：就业协议、劳动合同、国内升学（国内

升学)、出国、单位用人证明、参军、自主创业、自由职业及待就业。

### 1. 毕业生总体的就业去向



### 2. 毕业生国内升学情况

2017届本科毕业生国内升学277人，国内升学率为14.84%，为近三届最高（2015届为10.21%，2016届为10.99%）。其中，考取本校研究生178人，占国内升学总数的64.26%。

**表 10：本科生国内升学情况**

排序	学院	总人数	国内升学人数	比例
1	建筑学院	131	33	25.19%
2	测绘学院	120	30	25%

排序	学院	总人数	国内升学人数	比例
3	环能学院	288	57	19.79%
4	土木学院	374	70	18.72%
5	机电学院	137	24	17.52%
6	电信学院	228	32	14.04%
7	文法学院	137	10	7.30%
8	理学院	64	4	6.25%
9	经管学院	388	17	4.38%
<b>合计</b>	<b>学校</b>	<b>1867</b>	<b>277</b>	<b>14.84%</b>

2017 届研究生国内升学 16 人，国内升学率为 3.60%，近三届基本持平（2015 届为 4.13%，2016 届为 5.74%）。

表 11：研究生国内升学情况

排序	学院	总人数	国内升学人数	比例
1	理学院	8	2	25%
2	机电学院	13	1	7.69%
3	土木学院	94	5	5.32%
4	经管学院	25	1	4%
5	环能学院	109	4	3.67%
6	测绘学院	41	1	2.44%
7	建筑学院	121	2	1.65%
<b>学校合计</b>		<b>401</b>	<b>16</b>	<b>3.60%</b>

### 3. 毕业生出国留学情况

2017 届本科毕业生出国 186 人，占毕业生总数的 9.96%，是近三届最高（2015 届为 4.13%，2016 届为 7.84%）。各学院出国情况见下表：

表 12：本科生出国留学情况

排序	学院	总人数	出国人数	比例
1	建筑学院	131	29	22.14%
2	环能学院	288	51	17.81%
3	文法学院	137	14	10.22%
4	电信学院	228	23	10.09%
5	经管学院	388	28	7.22%
6	土木学院	374	25	6.68%
7	理学院	64	4	6.25%

排序	学院	总人数	出国人数	比例
8	机电学院	137	7	5.11%
9	测绘学院	120	5	4.17%
合计	学校	1867	186	9.96%

2017 届研究生出国 1 人，占毕业生总数的 0.22%，近三届基本持平（2015 届为 0.24%,2016 届为 2.24%）。各学院出国情况见下表：

表 13：研究生出国留学情况

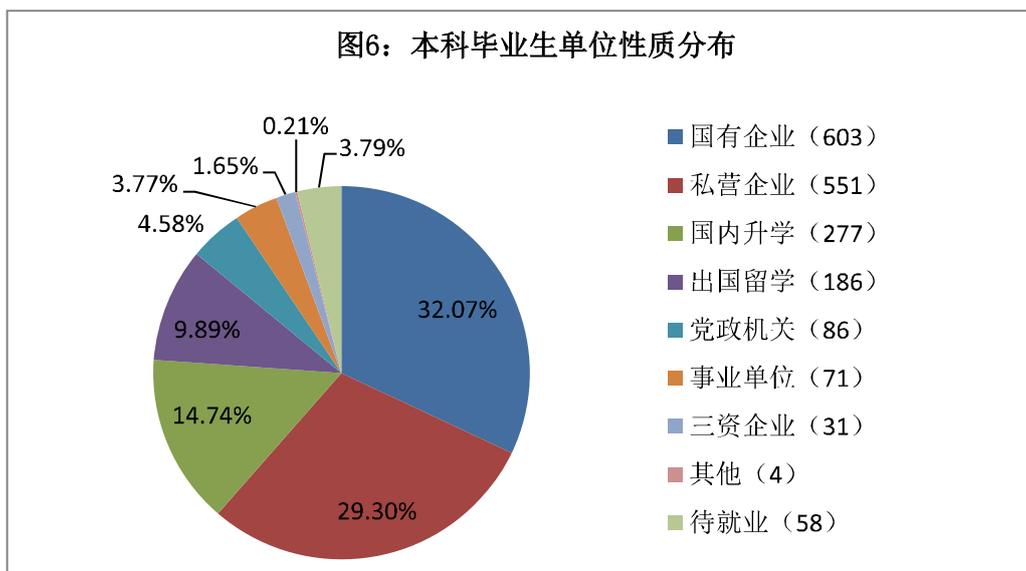
排序	学院	总人数	出国人数	比例
1	建筑学院	121	1	0.83%
合计	学校	445	1	0.22%

#### （四）就业分布

本部分主要针对毕业生就业单位性质分布、就业行业分布及就业地域分布进行数据说明。

##### 1. 就业单位性质分布

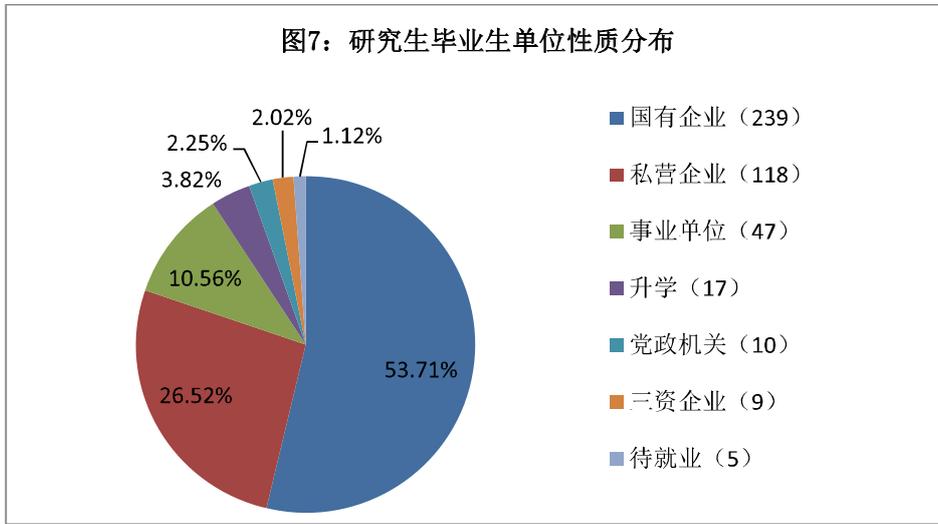
2017 届本科毕业生就业单位性质主要有国有企业、私营企业、党政机关（含高等教育单位、中初等教育单位、医疗卫生单位）、三资企业。其中，以国有企业为主（603 人），占毕业生总人数的 32.30%；其次为私营企业（551 人），占比为 29.51%。单位性质分布具体如下<sup>2</sup>：



2017 届研究生毕业生就业单位性质主要有国有企业、私营企业、事业单位（含

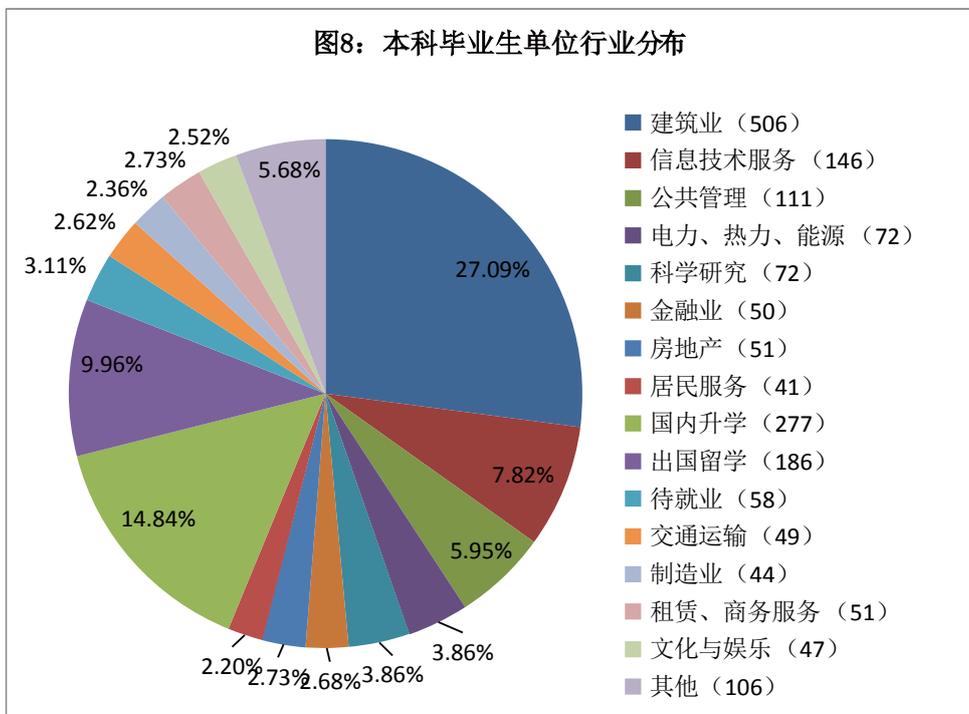
<sup>2</sup> 本科生图中“其他”含参军入伍 2 人，城镇社区 2 人。研究生图中“升学”含出国留学 1 人，国内读博 16 人。

高等教育单位、中初等教育单位、医疗卫生单位)、党政机关。其中，以国有企业为主(239人)，占毕业生总人数的53.71%；其次为私营企业(118人)，占比为22.65%。



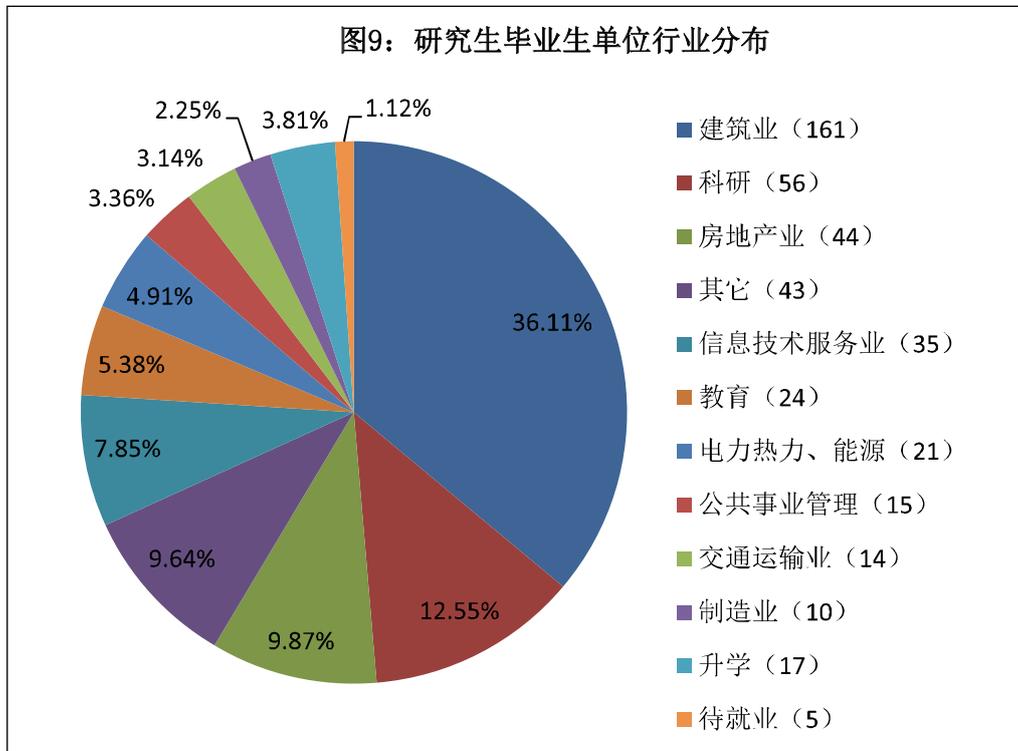
## 2. 就业单位行业分布

2017届本科毕业生就业行业主要分布在建筑业、信息传输及信息技术服务业、电力热力燃气及水生产供应业、公共管理业、金融业。其中，建筑业为506人，占毕业生总数的27.10%。其次为信息技术服务业(146人)，占比为7.82%。就业行业分布具体如下<sup>3</sup>：



<sup>3</sup> 2017届本科毕业生就业单位行业分布较为分散，除国内升学、出国、未就业人数外，另有教育(34人)、批发零售业(21人)、水利环境(22人)、卫生(9人)、采矿业(2人)、住宿餐饮(8人)、农林牧副(8人)军队(2人)。上述单位行业统一计入“其他”。

2017 届研究生毕业生就业行业主要分布在建筑业、信息传输及信息技术服务业、科研、房地产业。其中，建筑业为 161 人，占毕业生总数的 36.18%，其次为科研（56 人），占比为 12.58%。<sup>4</sup>



### 3. 就业地域分布<sup>5</sup>

学校 2017 届本科毕业生中，就业省份（自治区、直辖市）最多的为北京（1033 人），占毕业生就业人数总数的 55.33%。就业省份分布、就业地区分布详细情况见下表：

**表 14：本科毕业生就业地域分布**

地区	就业人数	就业比例	省份	省份就业人数	省份就业比例
华北地区	1068	57.20%	北京	1033	55.33%
			天津	18	0.96%
			河北	11	0.59%
			山西	3	0.16%
			内蒙古	3	0.16%

<sup>4</sup> 2017 届研究生中，“升学”含国内读博 16 人、出国留学 1 人；“其他”含采矿业 3 人、居民服务业 8 人、批发零售业 3 人、卫生业 4 人、租赁及商务服务业 6 人、金融业 6 人、水利环境业 9 人、文化业 4 人，共计 29 人。

<sup>5</sup> 这里的就业地域采用我国的通用地域划分。华北地区是指北京、天津、河北、山西、内蒙古；华中地区指湖北、湖南、河南、江西；华东地区指山东、江苏、安徽、浙江、福建、上海；华南地区指广东、广西、海南；西北地区指宁夏、新疆、青海、陕西、甘肃；东北地区指辽宁、吉林、黑龙江；西南地区指四川、云南、贵州、西藏、重庆。因我校就业分布不涉及港澳台地区，此处不列出。

地区	就业人数	就业比例	省份	省份就业人数	省份就业比例
华中地区	15	0.80%	湖北	2	0.11%
			湖南	5	0.27%
			河南	6	0.32%
			江西	2	0.11%
华东地区	88	4.72%	山东	32	1.71%
			江苏	8	0.43%
			安徽	6	0.32%
			浙江	8	0.43%
			福建	16	0.86%
			上海	18	0.96%
华南地区	43	2.30%	广东	30	1.61%
			广西	6	0.32%
			海南	7	0.37%
西北地区	69	4.14%	宁夏	10	0.54%
			新疆	42	2.25%
			青海	7	0.37%
			陕西	2	0.11%
			甘肃	8	0.43%
东北地区	9	0.48%	辽宁	1	0.05%
			吉林	3	0.16%
			黑龙江	5	0.27%
西南地区	46	2.46%	四川	10	0.54%
			云南	7	0.37%
			贵州	12	0.64%
			西藏	11	0.59%
			重庆	6	0.32%

学校 2017 届研究生毕业生中，学生就业省份（自治区、直辖市）最多的为北京（307 人），占毕业生就业人数总数的 68.99%。就业省份分布、就业地区分布详细情况见下表：

表 15：研究生毕业生就业地域分布

地区	就业人数	就业比例	省份	省份就业人数	省份就业比例
华北地区	334	75.06%	北京	307	68.99%
			天津	11	2.47%
			河北	11	2.47%
			山西	3	0.67%
			内蒙古	2	0.45%
华中地区	16	3.60%	湖北	2	0.45%
			湖南	2	0.45%
			河南	12	2.92%
			江西	0	0.0%
华东地区	45	10.11%	山东	18	4.04%
			江苏	13	2.92%
			安徽	1	0.22%
			浙江	7	1.57%
			福建	0	0%
			上海	6	1.34%
华南地区	12	2.70%	广东	12	2.70%
			广西	0	0%
			海南	0	0%
西北地区	7	1.57%	宁夏	0	0.0%
			新疆	0	0.0%
			青海	1	0.22%
			陕西	5	1.11%
			甘肃	1	0.22%
东北地区	5	1.11%	辽宁	1	0.22%
			吉林	3	0.67%
			黑龙江	1	0.22%
西南地区	3	0.67%	四川	1	0.22%
			云南	0	0%
			贵州	1	0.22%
			西藏	0	0%
			重庆	1	0.22%
香港特别行政区	1	0.22%	香港	1	0.22%

## （五）创新创业教育

**一是优化顶层设计。**学校召开创新创业教育总结推进会，总结创新创业教育学院成立两年以来的工作，对深入推进创新创业教育进行再动员再部署。持续加大“双创”资源的整合力度，进一步完善工作体系、项目建设体系、团队建设体系、竞赛体系，强化内涵建设，狠抓责任落实。学校层面将“双创”教育纳入人才培养体系，体现在人才培养方案和课程体系建设中；学院层面构建了相应的工作体制机制，积极建设标准化创新创业示范基地；教师层面将创新创业理念落实到教学环节与课程实践之中，更新教学理念和教学方式，体现“双创”元素；学生层面将“双创”教育作为自身发展的重要任务。正在形成“教师人人落实双创、学生人人参加双创”的生动局面。2017年6月获批北京市第二批深化创新创业教育改革示范高校。

**二是搭建双创平台。**学校依托北京高等学校高水平人才交叉培养“实培计划”、“北京市教委开放实验室”、2017年暑期国际城市设计工作营等项目，深入开展校企联合、校际联合培养大学生创新创业能力机制，产学研联合研究生培养基地持续增加。主办“北京市大学生建筑结构设计竞赛”等双创竞赛，组织师生参与“挑战杯”、“天作杯”、“美国大学生数学建模大赛”等国际、国内各级各类科技竞赛。以“鲁班杯”为龙头，以大学生科技节为依托，以学院特色科技活动为载体，扎实推进大学生科技活动品牌化。2017年6月参加第九届“挑战杯”首都赛，首次夺得“优胜杯”，总成绩排名跃升至北京地区高校第12位，获得特等奖1项，一等奖2项，二等奖4项，三等奖7项，并获得最佳组织奖。3项作品入围全国赛。经过全国大赛初审，共有2项作品入围主体赛终审决赛，1项作品入围“一带一路”国际专项赛，入围决赛的作品数量再创历史新高，入围数量在北京高校中排名第九。最终共有4项作品在“挑战杯”全国大赛中获奖（主体赛中获得二等奖1项、三等奖2项；专项赛中获一等奖1项），是我校参赛历史以来获奖级别最高、获奖数量最多的一次，实现了获奖级别和数量的双突破，创造了我校参加“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛以来的历史最好成绩。

**三是建设众创空间。**两校区同步推动众创空间的建设与运营。金点创空间暨中国青年创业社区（北京建筑大学站）是由共青团中央、中国青年创业就业基金会认证授牌的首个中国青年创业社区高校站。2017年7月，经北京众创空间联盟组织推荐，项目申报、空间负责人答辩、专家评选、市科委审核及公布等环节，金点创空间与其他71家机构被市科委与北京众创空间联盟授予“北京市众创空间”称号，与北大创业（北京燕园筹网络技术有限公司）、化育空间（北京化大科技园科技发展中心）

共同成为本次获此荣誉的三所高校机构。

**四是打造双创团队。**学校结合学科特点与学院师生特点，于年初面向各学院，重点建设了近 20 支符合行业导向、创新路径清晰、创业成果显著、预期效益明确的领军型大学生创新创业团队，给予较好的创新创业指导服务，包含经费支持、导师支持等，一年来各团队双创成果丰硕。创新创业教育师资队伍建设取得成效，土木与交通工程学院索智、机电与车辆工程学院秦建军入选教育部“首批全国万名优秀创新创业导师人才库”。“未来城市交通功能提升科技创新团队”荣获全国大学生“小平科技创新团队”荣誉称号。

### 三、就业发展趋势分析

#### (一) 毕业生规模及就业落实情况

学校 2017 届本科毕业生规模继续处于较大状态，学校本科生就业及签约情况维持稳定且保持较高水平。就业率及签约率的变动情况如下表所示：

**表 16：近三届本科毕业生就业率签约率情况**

年份	毕业生人数	就业率	签约率
2015	1665	98.74%	97.36%
2016	1964	96.18%	93.08%
2017	1867	96.89%	94.91%

学校 2017 届研究生毕业生人数为近三年最高，签约及就业率变动情况如下表：

**表 17：近三届研究生毕业生就业率签约率情况**

年份	毕业生人数	就业率	签约率
2015	412	100%	99.76%
2016	401	99.75%	97.75%
2017	445	97.75%	98.88%

需要指出的是，2018 届全国普通高校毕业生预计 820 万人，较 2017 届增长 60 万，就业创业工作形势复杂。同时，随着就业压力增大，还可能存在往届未就业毕业生的人数沉淀，大学生的就业竞争会更加激烈，就业形势会更加严峻。

在就业大环境严峻的情况下，北京城市人口疏解、进京指标进一步压缩，建筑行业、房地产业、制造业、居民服务业受经济结构调整影响大、增速放缓。同时，学校毕业生就业地域集中在北京地区和上述行业，初步判断学校 2018 届的就业形势会比较严峻。

#### (二) 毕业生就业趋势分析

##### 1. 就业形式的变化趋势

学校毕业生就业形式（不含出国、国内升学）主要是签就业协议和签劳动合同。由于单位编制限制、进京指标压缩、京外生源增加等因素，学校近三届毕业生中，签就业协议人数逐渐减少，签劳动合同人数逐渐增加。具体分布及占比见下表：

表 18：近三届毕业生就业形式情况

学历	年级	毕业人数	签就业协议	占比	签劳动合同	占比
本科	2015 届	1665	1032	61.98%	295	17.72%
	2016 届	1964	903	45.98%	543	27.65%
	2017 届	1867	743	39.80%	564	30.21%
研究生	2015 届	412	284	68.93%	53	12.86%
	2016 届	401	242	60.35%	117	29.18%
	2017 届	445	266	59.78%	152	34.16%

### 2. 国内升学、出国留学的变化趋势

2017 届本科生国内升学 277 人、出国留学 186 人，均为近三届本科毕业生最多。2017 届研究生国内升学 16 人、出国留学 1 人。

根据学校调查，毕业生选择国内升学、出国留学的主要原因有以下几点：一是增强就业竞争就业力，二是提升就业质量。

表 19：近三届毕业生国内升学情况

学历	年级	毕业生数	国内升学	“双一流”大学录取数	“双一流”大学录取比例
本科	2015 届	1665	170	26	15.29%
	2016 届	1964	216	49	22.69%
	2017 届	1867	277	69	24.91%
研究生	2014 届	379	13	10	76.92%
	2015 届	412	17	17	100%
	2016 届	445	16	11	68.75%

### 3. 就业单位经济性质变化趋势

从就业单位的经济性质上看，国有企业、事业单位的比例在逐年下降，而私营企业的就业比例在上升。

表 20：近三届毕业生就业单位经济性质情况

学历	年级	毕业人数	签约国企	占比	签约私企	占比
本科	2015 届	1665	620	37.24%	603	36.22%
	2016 届	1964	684	34.83%	608	30.96%
	2017 届	1867	603	32.30%	551	29.51%
研究生	2015 届	412	187	45.39%	129	31.31%
	2016 届	401	184	45.89%	102	25.44%
	2017 届	445	239	53.71%	118	26.52%

对于这一数据的变化，主要有以下几个方面原因：一是随着近几年国家经济领域的改革，一大部分建筑类的研究院、设计院纷纷完成改制，由事业单位转型为企业；二是建筑类行业中国有企业和事业单位的垄断地位正受到其他类型企业、特别是私营企业的冲击。面对上一轮经济危机和建筑行业的萎缩态势，私营企业能够更敏锐的抓住市场需求、更灵活的调整自身结构，因此获得了发展机会，同时也给毕业生提供了更多的工作岗位。

#### 4. 就业地域分布的变化趋势

2017 届毕业生就业地域分布的变化趋势总体来说就是京外地区就业相对减少，具体分布及占比见下表：

**表 21：近三届毕业生就业地域情况**

学历	年级	总人数	京外就业人数	占比
本科	2015 届	1665	225	13.51%
	2016 届	1964	274	13.95%
	2017 届	1867	305	16.34%
研究生	2015 届	412	131	31.80%
	2016 届	401	93	23.19%
	2017 届	445	116	26.08%

结合 2017 届毕业生生源地分析，具体对比见下表：

**表 22：本科毕业生生源地/就业地情况**

地区	生源数	生源比例	就业数	就业比例	省份	生源数	生源比例	就业数	就业比例
华北地区	1155	61.86%	1068	57.20%	北京	999	53.51%	1033	55.33%
					天津	23	1.23%	18	0.96%
					河北	60	3.21%	11	0.59%
					山西	37	1.98%	3	0.16%
					内蒙古	36	1.93%	3	0.16%
华中地区	119	6.37%	15	0.80%	湖北	13	0.70%	2	0.11%
					湖南	21	1.12%	5	0.27%
					河南	59	3.16%	6	0.32%
					江西	26	1.39%	2	0.11%
华东地区	148	7.93%	88	4.72%	山东	50	2.68%	32	1.71%
					江苏	17	0.91%	8	0.43%
					安徽	34	1.82%	6	0.32%
					浙江	14	0.75%	8	0.43%
					福建	19	1.02%	16	0.86%
					上海	14	0.75%	18	0.96%

地区	生源数	生源比例	就业数	就业比例	省份	生源数	生源比例	就业数	就业比例
华南地区	65	3.48%	43	2.30%	广东	16	0.86%	30	1.61%
					广西	32	1.71%	6	0.32%
					海南	17	0.91%	7	0.37%
西北地区	180	9.64%	69	4.14%	宁夏	28	1.50%	10	0.54%
					新疆	68	3.64%	42	2.25%
					青海	17	0.91%	7	0.37%
					陕西	23	1.23%	2	0.11%
					甘肃	44	2.34%	8	0.43%
东北地区	70	3.75%	9	0.48%	辽宁	25	1.34%	1	0.05%
					吉林	23	1.23%	3	0.16%
					黑龙江	22	1.18%	5	0.27%
西南地区	130	6.96%	46	2.46%	四川	21	1.12%	10	0.54%
					云南	22	1.18%	7	0.37%
					贵州	50	2.68%	12	0.64%
					西藏	16	0.86%	11	0.59%
					重庆	21	1.12%	6	0.32%

表 23：研究生毕业生生源地/就业地情况

地区	生源数	生源比例	就业数	就业比例	省份	生源数	生源比例	就业数	就业比例
华北地区	220	49.44%	334	75.06%	北京	95	21.35%	307	68.99%
					天津	6	1.35%	11	2.47%
					河北	94	21.12%	11	2.47%
					山西	17	3.82%	3	0.67%
					内蒙古	8	1.80%	2	0.45%
华中地区	84	18.88%	16	3.60%	湖北	18	4.04%	2	0.45%
					湖南	16	3.60%	2	0.45%
					河南	46	10.34%	12	2.70%
					江西	4	0.90%	0	0.0%
华东地区	98	22.02%	45	10.11%	山东	68	15.28%	18	4.04%
					江苏	15	3.37%	13	2.92%
					安徽	12	3.70%	1	0.22%
					浙江	2	0.45%	7	1.57%
					福建	1	0.22%	0	0%
					上海	0	0%	6	1.34%

地区	生源数	生源比例	就业数	就业比例	省份	生源数	生源比例	就业数	就业比例
华南地区	2	0.45%	12	2.70%	广东	0	0%	12	2.70%
					广西	2	0.45%	0	0.0%
					海南	0	0%	0	0%
西北地区	5	1.11%	7	1.57%	宁夏	0	0%	0	0.0%
					新疆	0	0%	0	0.0%
					青海	0	0%	1	0.22%
					陕西	4	0.90%	5	1.11%
					甘肃	1	0.22%	1	0.22%
东北地区	30	6.74%	5	1.11%	辽宁	11	2.47%	1	0.22%
					吉林	10	2.25%	3	0.67%
					黑龙江	9	2.02%	1	0.22%
西南地区	6	1.35%	3	0.67%	四川	2	0.75%	1	0.22%
					云南	2	4.99%	0	0%
					贵州	1	0.25%	1	0.22%
					西藏	0	2.24%	0	0%
					重庆	1	0.25%	1	0.22%

从上表可以看出，生源地为西北、东北、西南地区本科生回到生源省份就业意向比较低。北京、上海、广东生源人数小于就业人数，说明上述省市成为毕业生就业的意向强烈地区。

随着我国社会发展进入新时代，区域协调发展、“京津冀一体化协同发展是我们下一步鼓励和引导毕业生京外就业的重要依据。接下来，学校将继续开拓京外就业市场，同时开展多项鼓励毕业生京外就业的指导和服务活动。

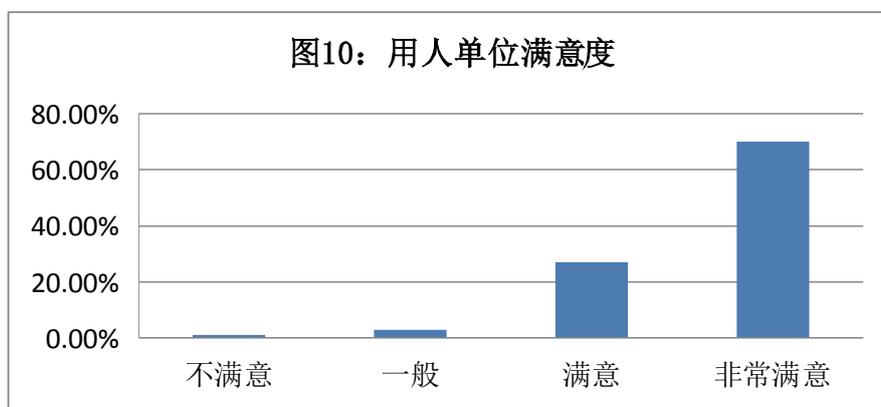
## 四、就业质量跟踪与反馈

为了更加全面分析毕业生就业情况，报告从以下 5 个方面说明 2017 届毕业生的就业质量：就业满意度（含用人单位及毕业生）<sup>6</sup>、专业相关度、离职率、薪酬水平、社会需求与第三方调研。

### （一）就业满意度

#### 1. 用人单位满意度

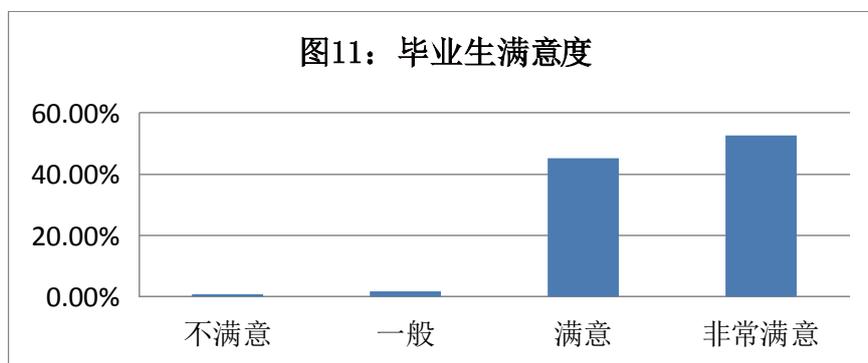
根据学校对招聘企业发放问卷调查的统计，单位对于学校就业工作的满意度（含非常满意、满意两个选项）为 96.98%。



用人单位普遍认为毕业生工作责任心强、持续学习能力强、工作主动新强；同时，单位认为毕业生的英语水平、创新意识、学生情商需要提高。

#### 2. 毕业生满意度

根据学校对毕业生发放问卷调查的统计，毕业生对于学校就业工作的满意度（含非常满意、满意两个选项）为 96.67%。



毕业生对就业工作的意见主要是在两校区就业资源的协调和使用方面，比如双

<sup>6</sup> 就业满意度调查数据来源于学校每年举办 5 场大型双选会发放回收的调查问卷。2017 届毕业生求职过程中，学校共面向用人单位发放调查问卷 509 份，回收 411 份；面向毕业生发放调查问卷 1000 份，回收 768 份。

选会、专场招聘会主要在大兴校区举办，但研究生毕业生主体在西城校区，对于同时有本、研学历毕业生需求的招聘岗位，学生往返两校区的产生了时间成本及交通成本。

## （二）专业相关度

2017 届本科毕业生中，共有 348 人从事与专业不相关的工作（不含出国、国内升学），占毕业生总数的 18.64%。选择与专业不相关工作的主要原因一是专业工作不符合自己的职业期待（主要是薪酬待遇期待和兴趣方向），二是打算先就业再择业，三是被迫选择（能力不足、专业对口岗位较少）。具体见下表：

**表 24：各学院本科毕业生就业专业相关度**

序号	学院	总人数	专业相关人数	占比
1	建筑学院	131	128 (-3)	97.71%
2	土木学院	374	337 (-37)	90.11%
3	环能学院	288	245 (-43)	85.03%
4	电信学院	228	185 (-43)	81.14%
5	经管学院	388	283 (-105)	72.94%
6	测绘学院	120	93 (-27)	77.50%
7	机电学院	137	108 (-29)	78.83%
8	文法学院	137	95 (-42)	69.34%
9	理学院	64	45 (-19)	70.31%

2017 届研究生毕业生中，共有 17 人从事与专业不相关的工作（不含出国、国内升学、待就业），占毕业生总数的 4.24%。具体见下表：

**表 25：各学院研究生毕业生就业专业相关度**

序号	学院	总人数	专业相关人数	占比
1	建筑学院	121	116 (-5)	95.86%
2	土木学院	94	87 (-7)	92.55%
3	环能学院	109	105 (-4)	96.33%
4	电信学院	26	26	100%
5	经管学院	25	24 (-1)	96%
6	测绘学院	41	38 (-3)	92.68%
7	机电学院	13	13	100%
8	文法学院	8	8	100%
9	理学院	8	8	100%

### （三）离职率

离职率说明毕业生的工作稳定性和毕业生与用人单位需求匹配度。离职率过高会影响学院在用人单位的诚信度和声誉。

2017 届本科毕业生离职 113 人，占就业人数（1867 人）的 6.05%。其中，从原单位离职后去往新单位就业的 111 人，从原单位离职后待就业的 2 人。

2017 届研究生毕业生目前无离职人员。

毕业生离职的原因主要有入职岗位与专业不匹配、入职薪资待遇不符合预期、工作环境不符合预期，离职后准备考研。

### （四）薪酬水平

2017 届毕业生月收入水平较上一年度有所增长，本科毕业生月平均工资水平达到 5203 元，研究生月平均工资水平达到 6967 元。

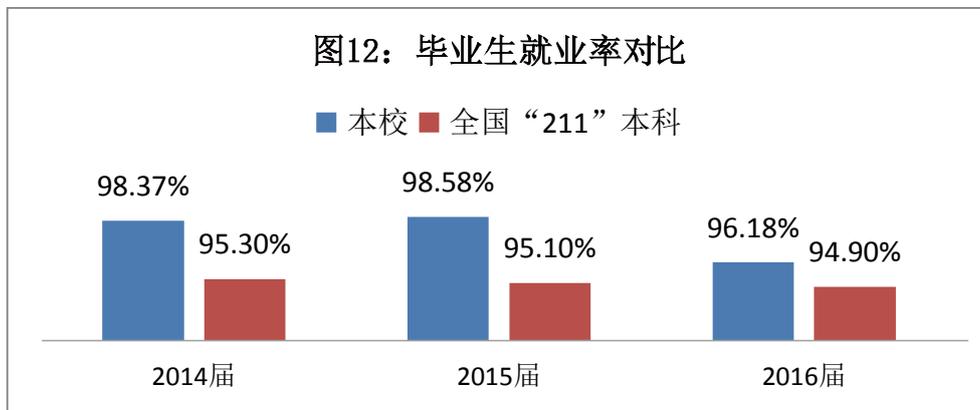
从毕业生就业的主要行业看，薪酬水平较高的是：房地产开发业、建筑基础和结构承建业、非住宅建筑施工业、住宅建筑施工业、高速公路及桥梁建筑业。

### （五）社会需求与第三方调研

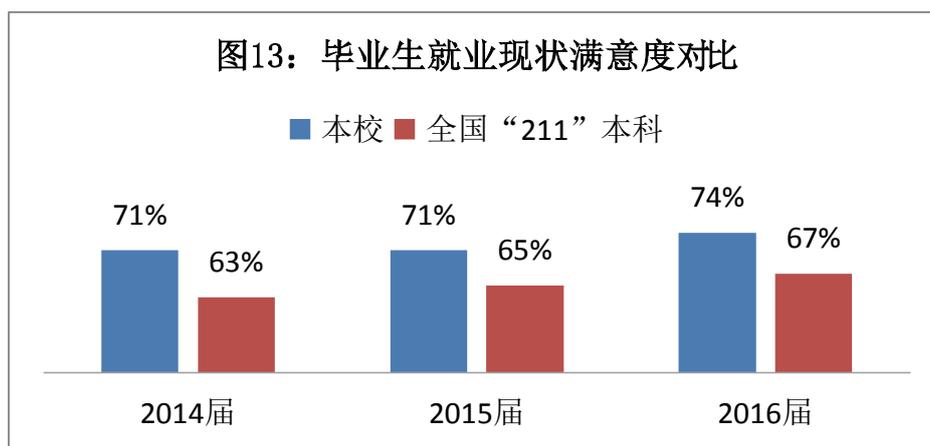
为更加全面的了解社会需求，客观评估学校本科毕业生的就业状况，自 2014 年起，学校与麦可思公司合作开展“北京建筑大学应届毕业生半年后跟踪调研”，针对 2013 届、2014 届、2015 届、2016 届毕业生已经形成了多份报告。现就学校就业竞争力、校友评价、就业质量、培养质量等内容摘录如下：

#### 1. 就业竞争力

（1）就业率高于全国“211”本科院校。

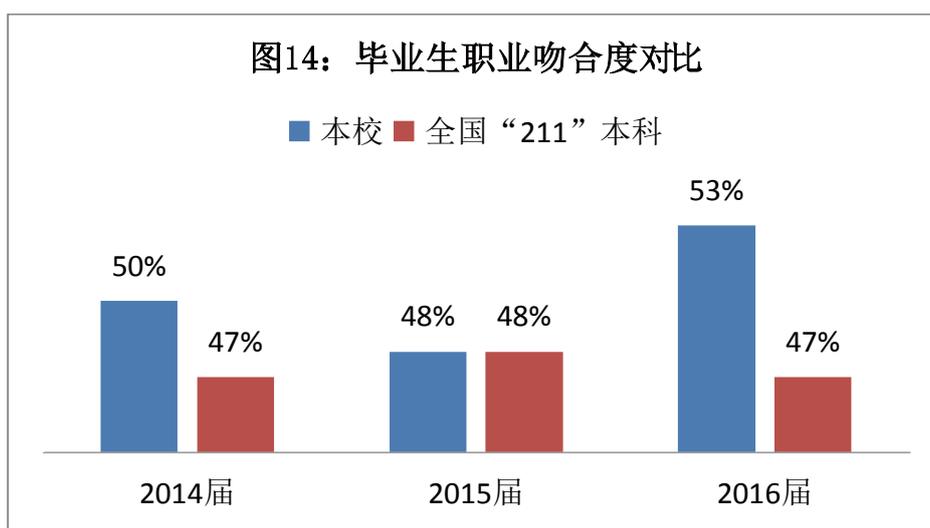


(2) 就业现状满意度高于全国“211”本科院校。



对就业现状不满意的最主要原因<sup>7</sup>是收入低(68%),此外,发展空间不够(61%)、工作环境不好(27%)、加班太多(37%)也是反映比较多的问题。

(3) 职业吻合度高于全国“211”本科院校。



根据麦可思调查,学校2013—2015届毕业生的职业吻合度在逐年缓慢下降。认为目前工作与职业期待不吻合的毕业生中,主要因素是“不符合我的兴趣爱好”(34%)、“不符合我的职业发展规划”(30%)、“不符合我的生活方式”(25%)和“不符合我的性格”(11%)。但学校2016届毕业生的职业吻合度明显回升。

## 2. 校友评价

(1) 校友推荐度高于全国“211”本科院校

校友推荐度是指在同等高考分数、同等类型学校条件下,毕业生是否愿意推荐母校给亲戚朋友去就读。在这项调查中,我校2014届的推荐比例为68%,2015届的

<sup>7</sup> 此处原因调查时设计为可多选排序。

推荐比例为 72%，2016 届为 65%。由此可见，本校毕业生对学校的整体认同程度存在提升空间

#### （2）校友满意度

在这项调查中，我校 2014 届的满意度为 89%，2015 届的满意度为 90%、2016 届的满意度为 90%，均高于全国“211”本科院校（约为 85%）。

### 3. 就业质量

对于学校的就业质量，麦可思调查报告认为：

（1）七成以上毕业生能够学有所用，职业成熟度教育需要持续关注。本校 2014—2016 届毕业生选择专业相关的工作比例持续稳定且均高于全国“211”平均水平。但从学校选择与专业无关的工作原因看，主要是不符合自己的职业期待，可见部分毕业生存在职业期待错位的现象，职业成熟度教育存在进一步提升空间。

（2）毕业生对就业现状比较满意，就业稳定性较强。2014—2016 届毕业生就业满意程度均高于当年度全国“211”院校平均水平。另外，学校毕业生离职率也连续三年低于全国“211”院校平均水平。综上可知，学校就业质量较好。

### 4. 培养质量

对于学校人才培养全过程质量，麦可思调查报告认为：

（1）毕业生对教学的总体满意度评价持续稳定，毕业生在校学习体验进一步提升。2014—2016 届毕业生对教学的总体满意度评价（分别是 83%、83%、85%）持续稳定，与全国“211”院校平均水平持平。较高的教学满意度体现了毕业生对于本校培养过程的肯定和认同。与此同时，在校学生与任课老师课下交流的比例也逐年上升（39%、45%、48%），可见，通过紧密的师生交流进一步提升了学生的在校学习体验。

（2）专业核心课程培养效果较好。学校近三届毕业生对核心课程的重要度评价（77%、72%、75%）整体位于较高水平，且满足度评价呈现上升趋势，可见学校核心课程的有效性较高。

## 附表 1：2017 届本科毕业生就业落实情况详表

序号	学院	专业	总人数	签约 (人数/比例)	就业 (人数/比例)	考研 (人数/比例)	出国 (人数/比例)	升学总计 (人数/比例)
1	建筑	建筑学	42	41 97.62%	42 100%	4 9.52%	13 30.95%	17 40.47%
		城市规划	42	39 92.86%	39 92.86%	13 30.95%	6 14.29%	19 45.24%
		环境设计	25	24 96%	24 96%	7 28%	7 28%	14 56%
		历史建筑保护工程	22	18 81.82%	20 90.91%	9 40.91%	3 13.64%	12 57.17%
		<b>合计</b>	<b>131</b>	<b>122 93.13%</b>	<b>125 95.42%</b>	<b>33 25.19%</b>	<b>29 22.14%</b>	<b>62 47.33%</b>
2	土木	土木工程	313	301 96.17%	305 97.44%	52 16.61%	22 7.03%	74 23.64%
		交通工程	28	28 100%	28 100%	7 25%	2 7.14%	9 32.14%
		无机非金属材料	33	33 100%	33 100%	11 33.33%	1 3.03%	12 36.36%
		<b>合计</b>	<b>374</b>	<b>362 96.79%</b>	<b>366 97.86%</b>	<b>70 18.72%</b>	<b>25 6.68%</b>	<b>95 25.40%</b>
3	环能	建筑环境与设备工程	79	77 97.47%	77 97.47%	18 22.78%	8 10.13%	26 32.91%
		给水排水工程	116	110 94.83%	110 94.83%	25 21.55%	31 26.72%	56 48.28%
		能源与动力工程	31	31 100%	31 100%	4 12.90%	3 9.68%	7 22.58%
		环境工程	35	32 91.43%	32 91.43%	3 8.57%	7 20%	10 28.57%
		环境科学	27	27 100%	27 100%	7 25.93%	2 7.41%	9 33.33%
		<b>合计</b>	<b>288</b>	<b>277 96.18%</b>	<b>277 96.18%</b>	<b>57 19.79%</b>	<b>51 17.81%</b>	<b>108 37.60%</b>
4	电信	自动化	54	50 92.59%	53 98.15%	5 9.26%	8 14.81%	13 24.07%
		电气工程及其自动化	73	69 94.52%	72 98.63%	11 15.07%	10 13.70%	21 28.77%
		计算机科学与技术	37	35 94.59%	35 94.59%	2 5.41%	2 5.41%	4 10.82%
		建筑电气与智能化	64	58 90.63%	58 90.63%	14 21.88%	3 4.69%	17 26.57%
		<b>合计</b>	<b>228</b>	<b>212 92.98%</b>	<b>218 95.61%</b>	<b>32 14.04%</b>	<b>23 10.09%</b>	<b>55 24.12%</b>
5	经管	工程管理	182	173 95.05%	179 98.35%	10 5.49%	7 3.85%	17 9.34%
		公共事业管理	74	68 91.89%	71 95.95%	3 4.05%	5 6.76%	8 10.71%
		工商管理	77	67 87.01%	67 87.01%	3 3.90%	7 9.09%	10 12.99%
		市场营销	55	54 98.18%	55 100%	1 1.82%	9 16.36%	10 18.18%
		<b>合计</b>	<b>388</b>	<b>362 93.30%</b>	<b>372 95.88%</b>	<b>17 4.38%</b>	<b>28 7.22%</b>	<b>45 11.60%</b>
6	测绘	测绘工程	55	54 98.18%	54 98.18%	13 23.64%	3 5.45%	16 29.09%
		地理信息科学	65	64 98.46%	65 100%	17 26.15%	2 3.08%	19 29.23%
		<b>合计</b>	<b>120</b>	<b>118 98.33%</b>	<b>119 99.17%</b>	<b>30 25%</b>	<b>5 4.17%</b>	<b>35 29.17%</b>
7	机电	机械工程及自动化	52	47 90.38%	49 94.23%	8 15.38%	1 1.92%	9 17.31%
		车辆工程 (汽车工程方向)	28	26 92.86%	27 96.43%	8 28.57%	4 14.29%	12 42.86%
		车辆工程 (城市轨道交通方向)	30	30 100%	30 100%	2 6.67%	1 3.33%	3 10%
		工业工程	27	26 96.30%	26 96.30%	6 22.22%	1 3.70%	7 25.93%
		<b>合计</b>	<b>137</b>	<b>129 94.16%</b>	<b>132 96.35%</b>	<b>24 17.52%</b>	<b>7 5.11%</b>	<b>31 22.63%</b>
8	文法	法学	71	68 95.77%	70 98.59%	3 4.23%	8 11.27%	11 15.49%
		社会工作	66	64 96.97%	66 100%	7 10.61%	6 9.09%	13 19.70%
		<b>合计</b>	<b>137</b>	<b>132 96.35%</b>	<b>136 99.27%</b>	<b>10 7.30%</b>	<b>14 10.22%</b>	<b>24 17.52%</b>
9	理	电子信息科学与技术	29	25 86.21%	29 100%	1 3.45%	2 6.90%	3 10.34%
		信息与计算科学	35	33 94.29%	35 100%	3 8.57%	2 5.71%	5 14.29%
		<b>合计</b>	<b>64</b>	<b>58 90.63%</b>	<b>64 100%</b>	<b>4 6.25%</b>	<b>4 6.25%</b>	<b>8 12.50%</b>
全校	本科生合计	1867	1772 94.91%	1809 96.89%	277 14.85%	186 9.96%	463 24.80%	

附表 2：2017 届研究生毕业生就业落实情况详表

序号	学院	专业	总人数	签约（人数/比例）	就业（人数/比例）	升学总计（人数/比例）
1	建筑	城市规划	11	11 100%	11 100%	0 0%
		城乡规划学	11	11 100%	11 100%	1 9.09%
		风景园林学	8	8 100%	8 100%	1 12.5%
		建筑学	72	68 94.44%	69 95.83%	0 0%
		建筑遗产保护	1	1 100%	1 100%	0 0%
		设计学	18	16 88.89%	16 88.89%	1 5.56%
		<b>合计</b>	<b>121</b>	<b>115 95.04%</b>	<b>116 95.87%</b>	<b>3 2.48%</b>
2	土木	结构工程	16	16 100%	16 100%	2 12.5%
		桥梁与隧道工程	2	2 100%	2 100%	1 50%
		岩土工程	1	1 100%	1 100%	0 0%
		道路与铁道工程	4	4 100%	4 100%	0 0%
		建筑与土木工程	68	67 98.53%	68 100%	2 2.94%
		交通运输规划与管理	3	3 100%	3 100%	0 0%
		<b>合计</b>	<b>94</b>	<b>93 98.94%</b>	<b>94 100%</b>	<b>5 5.32%</b>
3	环能	供热、供燃气、通风及空调工程	21	21 100%	21 100%	2 9.52%
		市政工程	13	13 100%	13 100%	0 0%
		环境工程	17	17 100%	17 100%	0 0%
		环境科学	4	4 100%	4 100%	0 0%
		建筑技术科学	1	1 100%	1 100%	0 0%
		建筑遗产保护	9	9 100%	9 100%	2 22.22%
		建筑与土木工程（供热、供燃气、通风及空调工程）	28	28 100%	28 100%	0 0%
		建筑与土木工程（市政工程）	16	16 100%	16 100%	0 0%
<b>合计</b>	<b>109</b>	<b>109 100%</b>	<b>109 100%</b>	<b>4 3.67%</b>		
4	电信	控制理论与控制工程	8	9 100%	9 100%	0 0%
		交通信息工程及控制	1	1 100%	1 100%	0 0%
		建筑与土木工程（电气与智能化）	17	17 100%	17 100%	0 0%
		<b>合计</b>	<b>26</b>	<b>26 100%</b>	<b>26 100%</b>	<b>0 0%</b>
5	经管	物流工程	2	2 100%	2 100%	0 0%
		企业管理	4	4 100%	4 100%	1 25%
		技术经济及管理	2	2 100%	2 100%	0 0%
		管理科学与工程	6	6 100%	6 100%	0 0%
		项目管理	2	2 100%	2 100%	0 0%
		工商管理	9	9 100%	9 100%	0 0%
		<b>合计</b>	<b>25</b>	<b>25 100%</b>	<b>25 100%</b>	<b>1 4%</b>
6	测绘	地图制图学与地理信息工程	9	9 100%	9 100%	0 0%
		测绘工程	21	20 95.24%	21 100%	1 4.76%
		大地测量学与测量工程	5	5 100%	5 100%	0 0%
		建筑遗产保护	1	1 100%	1 100%	0 0%
		摄影测量与遥感	5	5 100%	5 100%	0 0%
		<b>合计</b>	<b>41</b>	<b>40 97.56%</b>	<b>41 100%</b>	<b>1 2.44%</b>
7	机电	载运工具运用工程	5	5 100%	5 100%	0 0%
		工业工程	4	4 100%	4 100%	0 0%
		物流工程	3	3 100%	3 100%	0 0%
		检测技术与自动化装置	1	1 100%	1 100%	1 100%
		<b>合计</b>	<b>13</b>	<b>13 100%</b>	<b>13 100%</b>	<b>1 7.69%</b>
8	文法	设计学	4	4 100%	4 100%	0 0%
		社会工作	4	4 100%	4 100%	0 0%
		<b>合计</b>	<b>8</b>	<b>8 100%</b>	<b>8 100%</b>	<b>0 0%</b>
9	理	应用数学	5	4 80%	5 100%	1 20%
		运筹学与控制论	3	2 66.67%	3 100%	1 33.33%
		<b>合计</b>	<b>8</b>	<b>6 75%</b>	<b>8 100%</b>	<b>2 25%</b>
全校	研究生合计	445	435 97.75%	440 98.88%	17 3.82%	

**附表 3：2017 届毕业生分学院就业情况表（本研合计）**

序号	学院	人数	签约率	就业率	升学率	上年度 升学率	计分
1	建筑	252	94.05%	95.63%	47.33%	35.66%	80.508
2	土木	468	96.79%	98.29%	25.40%	18.70%	75.823
3	环能	397	97.23%	97.23%	37.60%	29.43%	79.341
4	电信	254	94.49%	96.06%	24.12%	14.40%	73.85
5	经管	416	93.03%	95.43%	11.60%	12.65%	69.321
6	测绘	161	98.14%	99.38%	29.17%	24.36%	77.821
7	机电	150	94.67%	96.67%	22.63%	12.27%	73.658
8	文法	145	89.65%	99.31%	17.52%	16.36%	70.909
9	理	72	88.89%	100%	12.50%	8.97%	69.306
学校合计		2312	95.46%	97.26%	24.80%	18.84%	

注：1、表中人数、就业率、签约率计算为本科、研究生合计。升学合计为本科数据

2、计分=签约率×40+就业率×30+升学率×30